

# 【한국보훈복지의료공단 채용 FAQ】

## 1. 채용분야별로 중복하여 지원할 수 있는지?

- 각 채용분야별 중복 지원 불가

## 2. 경력사항과 경력사항의 구분 방법은?

- 경력사항 : 금전적 보수를 받고 일정 기간 일했던 이력사항을 의미  
(예시) A 회사에서 채용 절차를 거쳐 임용되어 청년인턴으로 근무한 경우  
※ 기관장의 날인이 있는 재직·경력증명서를 제출 가능한 경우 경력으로 인정
- 경험사항 : 직업 외적인(금전적 보수를 받지 않고 수행한) 활동으로 팀, 과제, 연구회, 동아리(동호회) 활동 등을 모두 포함  
(예시) B 회사에서 학교 연계 현장실습생으로 근무한 경우  
※ 근로계약을 맺지 않고 4대보험 적용을 받지 않는 경우 경험으로 인정

## 3. 경력사항, 경험사항 및 경험기술서 작성 시 유의사항은?

- 경력사항 작성 시
  - 추후 증빙서류를 통해 확인이 가능하도록 근무기관명 및 근무기간을 정확히 기재하도록 하며, 근무기관명은 블라인드 처리 없이 기재 가능
  - 경력증명서 상에 직무나 직위·직급 등이 없을 시에는 실제 근무한 사항을 기준으로 작성
- 경험사항 또는 경험기술서 작성 시
  - 면접위원들에게 선입견을 줄 수 있는 정보 기재 불가  
(예시) 특정지역 출신 또는 학교를 인지할 수 있는 내용 입력 제한
  - 기타 본인의 경험과 관련된 내용(직무 및 역할 등)은 기재 가능  
(예시) A 회사 인턴경험, B 봉사단체 활동경험 등

## 4. 채용하는 분야와 상관없는 경험 및 경력도 입사지원서에 작성 가능한지?

- 입사지원서 작성은 전적으로 지원자 본인의 판단으로, 입사지원서에 입력한 내용은 면접전형 시 면접위원에게 참고자료로 제공됨
  - 자료 제공 시 지원자의 성함, 전화번호 등 지원자를 식별할 수 있는 일체의 정보 미제공

## 5. 교내에서 일한 경력을 기재할 때 대학명 기재 방법은?

- “○○대학”으로 기재하여야 함

## 6. 재직 중인 경력의 근무종료일 작성 기준은?

- 서류접수 마감일(6.16) 이전 퇴직 예정인 경우 : 퇴직 예정일을 근무종료일로 입력
- 서류접수 마감일(6.16) 이후에도 근무 예정인 경우 : '22.6.16.을 근무종료일로 입력

## 7. 증빙서류 제출이 불가능한 경우 불이익 여부는?

- 입사지원서에 기재한 사항 중 공고에 명시된 증빙서류 제출이 불가능한 경우 허위 기재자로 간주, 최종합격자에서 제외
  - 입사지원서 작성 시 서류발급 가능 여부를 반드시 확인 후 작성

## 8. 학력에 관계없이 지원 가능한지?

- 공단은 NCS 직무능력 기반 채용을 진행하므로 학력에 관계없이 지원 가능
  - 다만, 일부 직렬 자격요건 및 이전지역인재 해당 여부에 따라 졸업(예정)증명서를 제출토록 하므로 원서접수 마감일 현재 졸업(예정)증명서 발급이 가능하여야 함

## 9. 입사지원서 접수 마감 후 열람 가능 여부는?

- 입사지원서 접수 기간에는 제한 없이 열람 및 수정이 가능하나, 접수 마감 이후에는 공정한 채용 전형을 위해 보안상 접근 불가

## 10. 서류전형 시 별도 심사 없이 적·부로 결정하는지?

- 서류심사는 별도로 시행하지 않고 있으며 지원자격을 미가입 또는 미충족 하였거나 불성실 기재, 증빙서류 불일치로 인한 경우를 제외한 지원자 전원 필기시험 응시 가능
  - 서류 작성 내용은 면접 시 참고자료로 활용되오니 충실히 작성
  - 허위로 작성 시 응시에 제한이 있을 수 있으므로 가점 및 필수요건 등의 사항은 각별히 주의하여 확인 후 기재 요망

## 11. 직업기초능력평가의 문제 유형은 무엇인가요?

- 모듈형과 피셋형을 모두 반영한 피듈형(모듈응용형)의 형태로 문제 출제 예정
  - \* 참고 (모듈형) 이론 기반의 문제로 암기식 문제 풀이
  - (피셋형) 공식적격성평가 문제유형으로 암기보다는 논리적 사고방식, 문제해결력 중심
  - (피듈형) 모듈이론을 바탕으로 하되 논리적 사고가 결합되어 있는 문제유형

## 12. 필기전형 과락 기준은?

- 필기과목(전공, NCS, 한국사) 중 한 과목이라도 40% 미만 득점 시 과락 처리

### 13. 필기시험 기출문제 공개 여부는?

- 기출문제 및 예시 문항은 비공개 하며, 전공과목별 출제범위는 채용공고문을 참고

### 14. 필기시험 및 면접시험 점수 공개 여부는?

- 본인 점수 및 채용직렬별 합격선을 전형단계별 합격자 발표 시 공개 예정

### 15. AI 역량검사란?

- 공단 인재상 및 지원 직렬과의 적합도 등을 평가하는 검사로, 정답은 없으며 질문에 대해 정직하게 답변하여야 함
  - 해당 검사 결과는 향후 대면 면접 시 참고자료로만 활용되며 최종합격자의 합/불에 영향을 미치지 않음(단, 기한 내 미응시자는 면접응시 포기로 간주)

### 16. 면접전형 중 PT면접 진행방식은?

- 응시계열 혹은 공단 관련 이슈를 사전 제시하여 발표 준비시간을 부여하고, 이후 지원자 발표 및 면접위원과의 질의응답으로 진행

### 17. 최종합격자는 전형단계별 누적식으로 선정되는지?

- 공단은 필기시험(70%), 면접시험(30%) 합산으로 누적 평가하고 있음
  - AI역량검사는 오류 없이 제대로 응시하였으면 합격 처리하여 다음 전형 응시 가능

### 18. 내년 2월 졸업 예정인데, 합격 이후 입사일 조정이 가능한지?

- 합격자들은 임용일('22.7.25) 이후 공단이 지정한 일자부터 근무가 가능해야 하므로 개인적 사정으로 인한 입사일 조정은 불가함

### 19. 최종합격 후 근무지는 어떻게 배치되는지?

- 공단은 전국에 병원 및 요양원을 두고 있으므로, 최종합격 후 연고지와 공단 인력운영상황을 고려하여 본사 및 소속기구에 배치 예정

### 20. 코로나바이러스감염증-19에 따른 일정 변경 여부는?

- 지원자간 접촉빈도가 높아 집단감염이 우려되는 필기 및 면접전형의 경우 코로나 19 확산 상황에 따라 진행일정 등이 변동될 가능성이 있으므로, 지원자는 홈페이지와 이메일을 통한 사전안내를 반드시 숙지하여야 함